



**JWG**  
Eulach



# Jahresbericht 2022



Betreutes Wohnen



Begleitetes Wohnen



Apoyo



Coaching



Familienbegleitung



# Jahresbericht 2022

Kurzportrait des Vereins JWG Eulach	5
Grundhaltung JWG Eulach	7
Die Teams	8
Der Vorstand	10
Organigramm Verein JWG Eulach	11
Bericht des Vorstands	13
Bericht der Leitung	15
Bericht der Leitung	16
Übersicht der Funktionen, Weiterbildungen und personellen Bewegungen	17
Einblick in den Alltag im Betreuten Wohnen	21
Interview mit Bewohner*in des Betreuten Wohnens	23
Bericht aus dem Begleiteten Wohnen	25
Eindrücke als neue Mitarbeiterin im Begleiteten Wohnen	27
Bericht aus den Ferien des Begleiteten Wohnens	29
Bericht aus der Familienhilfe	31
Bericht zum erfolgreichen Projektabschluss in der Arbeitsintegration	33
Zielüberprüfung 2022 und Ziele 2023	35
Jahresrechnung 2022	37
Betriebsrechnung 2022	38
Rechnung über die Veränderung des Organisations- und Fondskapital	39
Geldflussrechnung	40
Anhang zur Jahresrechnung 2022	41
1. Erläuterungen zur Bilanz	44
2. Erläuterungen zur Betriebsrechnung	47
3. Sonstige Erläuterungen	49
4. Leistungsbericht	51
Budget 2023	53
Revisionsbericht 2022	55
JWG Eulach dankt	57
Impressum	58

***Geduld ist das Vertrauen,  
dass alles kommt,  
wenn die Zeit reif ist.***  
*Benjamin Disraeli*



«Ein Haus voller Geschichten» - Ehemaligentreff JWG Eulach

## Kurzportrait des Vereins JWG Eulach

JWG Eulach ist eine Drehscheibe für die Unterstützung von Jugendlichen, jungen Erwachsenen und Familien in herausfordernden Lebenssituationen. JWG Eulach unterstützt mit gezielten Angeboten im Bereich Heimpflege durch betreutes und begleitetes Wohnen, im Bereich Familienhilfe durch Coaching und sozialpädagogische Familienbegleitung sowie durch die agogisch gestaltete Tagesstruktur «Apoyo». Grundlage für alle Angebote des Vereins JWG Eulach bilden das Konzept von JWG Eulach und die bestehenden Vereinbarungen mit dem Kanton Zürich (AJB).

### Übersicht der Angebote:

#### Heimpflege

- **Betreutes Wohnen**  
Wohnen mit sozialpädagogischer Betreuung über 365 Tage à 24 Stunden
- **Begleitetes Wohnen**  
Wohnen mit einer punktuellen Begleitung in einer durch JWG Eulach gemieteten externen Wohnung
- **Begleitetes Wohnen plus**  
Für junge Erwachsene des Begleiteten Wohnens, die durch die aktuelle Lebenslage eine engere Begleitung benötigen

#### Familienhilfe

- **Sozialpädagogische Familienbegleitung**  
Begleitung und fachliche Unterstützung von jungen Müttern und Vätern
- **Coaching und CareLeaver**  
Begleitung und individuelle Unterstützung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen

#### Apoyo

- **Agogisch gestaltete Tagesstruktur**  
Ein niederschwelliges Angebot für Jugendliche und junge Erwachsene, die derzeit keiner Tagesstruktur nachgehen.

#### Institutionsleitung

- Johanna Salomon, salomon@jwg-eulach.ch

#### Teamentleitungen

- Michaela Sommer (Begleitetes Wohnen und Apoyo); sommer@jwg-eulach.ch
- Ursula Kiener (Betreutes Wohnen); kiener@jwg-eulach.ch

#### Kontakt:

E-Mail: [info@jwg-eulach.ch](mailto:info@jwg-eulach.ch) / Website: [www.jwg-eulach.ch](http://www.jwg-eulach.ch)

Für Spenden: Vereinskonto PC 15-286279-6

## **Geschichte und Entwicklung**

JWG Eulach ist im Januar 2004 auf Privatinitiative von Frau Salomon und Frau Sommer gegründet und gestartet worden. Der Verein JWG Eulach wurde als Trägerschaft für den Zusammenschluss zweier Pflegefamilien zu der Wohngemeinschaft JWG Eulach gegründet. Die Pflegefamilien boten 5 Plätze an für Jugendliche mit Entwicklungsschwierigkeiten.

- Mit dem Auszug einer der Familien im Oktober 2008 wurde der Betrieb von fünf auf acht Plätze erweitert.
- Aufgrund grösserer Umbau- und Renovationspläne zog im August 2012 auch die zweite Familie aus, damit nach dem Umbau mehr Platz für den gesamten Betrieb gewährleistet werden konnte.
- Seit 2012 wurde die Betriebsbewilligung wie auch entsprechende Subventionen durch Bund und Kanton gesprochen.
- Dank den Subventionen und bewilligten Baubeiträgen konnte der Verein JWG Eulach die Liegenschaft an der Eulachstrasse 6 in Winterthur erwerben.
- Um den neuen Bedürfnissen der Jugendlichen gerecht zu werden, wurde im Jahre 2012 erstmals eine Wohnung für ein begleitetes Wohnen dazu gemietet. Inzwischen werden in mehreren Wohnungen Jugendliche und junge Erwachsene begleitet.
- Im Januar 2019 starteten die ambulanten Angebote.
- Ab 2020 wurde anhand des gesellschaftlichen Bedürfnisses nach niederschweligen Tagesstrukturen das 2-jährige Projekt Arbeitsintegration aufgebaut und Ende 2022 erfolgreich abgeschlossen.

Durch die Anstellung von qualifizierten Fachkräften ist gewährleistet, dass das sozialpädagogische Handeln dem professionellen Standard entspricht.

## **Trägerschaft**

Seit dem 9. April 2004 ist JWG Eulach ein selbstständiger Verein, als eigenständiges Unternehmen tätig und seit 2012 im Handelsregister eingetragen.

## **Kantons- und Bundesbewilligung**

JWG Eulach besitzt die Betriebsbewilligung des Kantons Zürich durch das Amt für Jugend- und Berufsberatung (AJB) und des Bundes (Straf- und Massnahmenvollzug) und ist auf der IVSE-Liste erfasst.

Seit Januar 2022 mit der Änderung des neuen Kinder- und Jugendgesetzes kauft der Kanton definierte Anzahl Plätze in den entsprechenden Angeboten. Dies bedeutet, dass die Finanzierung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen unter 18 Jahren oder in der Progressionsstufe durch den Kanton geprüft und sichergestellt wird.

## Grundhaltung JWG Eulach

JWG Eulach arbeitet auf allen Ebenen und in jedem Angebot nach dem lösungsorientierten Ansatz (LOA). Dieser Ansatz wurde von Steve de Shazer und Insoo Kim Berg am «Brief Family Therapy Center» in Milwaukee als Kurzzeittherapie entwickelt. In der Schweiz haben Marianne und Kaspar Bäschlin den Ansatz in den sozialpädagogischen Kontext übersetzt und weiterentwickelt.

Der LOA geht davon aus, dass es hilfreicher ist, sich in herausfordernden Situationen auf Wünsche, Ziele und Ressourcen zu fokussieren anstatt in der Problemanalyse zu verharren. Der Blick weg von den Problemen hin zu den Lösungen ermöglicht hoffnungsvolle neue Perspektiven.

Wir sind überzeugt, dass jeder Mensch seinem Leben einen positiven Sinn geben will und dass die nötigen Ressourcen dazu vorhanden sind. Unsere Aufgabe besteht darin, Situationen zu gestalten, in denen sich die Menschen als kompetent und erfolgreich erleben, was ihnen Schritt für Schritt eine positivere Sicht von sich selbst und ihrer Zukunft ermöglicht. Den Fokus auf das Ziel und bis dahin Gelingende zu setzen, ist motivierend und weist in die nächsten Handlungsschritte.

### Unsere Leitsätze

- Wir leben und arbeiten nach der Grundhaltung des lösungsorientierten Ansatzes.
- Wir gehen davon aus, dass jeder Mensch neugierig, interessiert und entwicklungsfähig ist.
- Wir bieten Gestaltungs- und Handlungsspielraum für eine optimale individuelle Persönlichkeitsentwicklung.
- Wir pflegen einen respektvollen Umgang mit allen Menschen, unabhängig von Nationalität, Ethnie, Kultur, Religion, Geschlecht und sexueller Orientierung.
- Wir achten auf eine gesunde Teamkultur und legen Wert auf motivierte, initiative, verantwortungsbewusste Mitarbeitende, welche bereit sind, methodisch und in der Haltung nach dem lösungsorientierten Ansatz zusammenzuarbeiten.
- Wir verstehen uns als lernende Organisation und entwickeln uns auch anhand der gesellschaftlichen Bedürfnisse stetig weiter.

# Die Teams

(Stand Dezember 2022)

## Institutionsleitung



**Johanna Salomon**  
Institutionsleitung

## Teamleitung BWG/Apoyo Teamleitung JWG



**Michaela Sommer**  
Co-Leitung



**Ursula Kiener**  
Sozialpädagogin FH

## Begleitetes Wohnen



**Zoë Nolan**  
Sozialpädagogin FH



**Lars Mullis**  
Praxisanleitung  
LOA-Trainer  
Sozialpädagoge FH



**Roman Schatzmann**  
Sozialpädagoge FH



**AnnaLena Oertle**  
Sozialpädagogin FH

## Familienhilfe



**Christoph Wächter**  
(ab Juli 22)  
Beratung und Unterstützung bei psych. Themen



**Laura Qualia**  
(ab Sept 22)  
Praktikantin



**Ilaria Gandossi**  
(bis Juli 22)  
Sozialpädagogin FH

## Betreutes Wohnen



**Monika Kunz**  
Praxisanleitung  
Sozialpädagogin HF



**Patric Maurer**  
Sozialpädagoge HF



**Cornelia Rüegg**  
Sozialpädagogin FH



**Manuel Reutimann**  
Sozialpädagoge HF



**Jelena Djenic**  
*(bis Oktober 2022)*  
Praktikantin



**Rafael Eskenazi**  
*(bis Dezember 2022)*  
Sozialpädagoge HF



**Stefania Vazquez**  
Sozialpädagogin in  
Ausbildung



**Fiona Neumann**  
*(bis Dezember 2022)*  
Sozialpädagogin FH

## Apoyo



**Marius Ulrich**  
Sozialpädagoge HF



**Anna Tiloca**  
Sozialpädagogin FH



**Jan Zablonier**  
*(ab Juli 22)*  
Mitarbeiter Agogik

## Der Vorstand



**Andreas Daurù**  
Präsident



**Christine Erlach**  
Vizepräsidentin



**Cornelia Ott**  
Beisitzerin



**Evelyn Ammann**  
Beisitzerin



**Felix Wiedler**  
Aktuar



**Alena Juric**  
Kassierin

## Buchhaltung



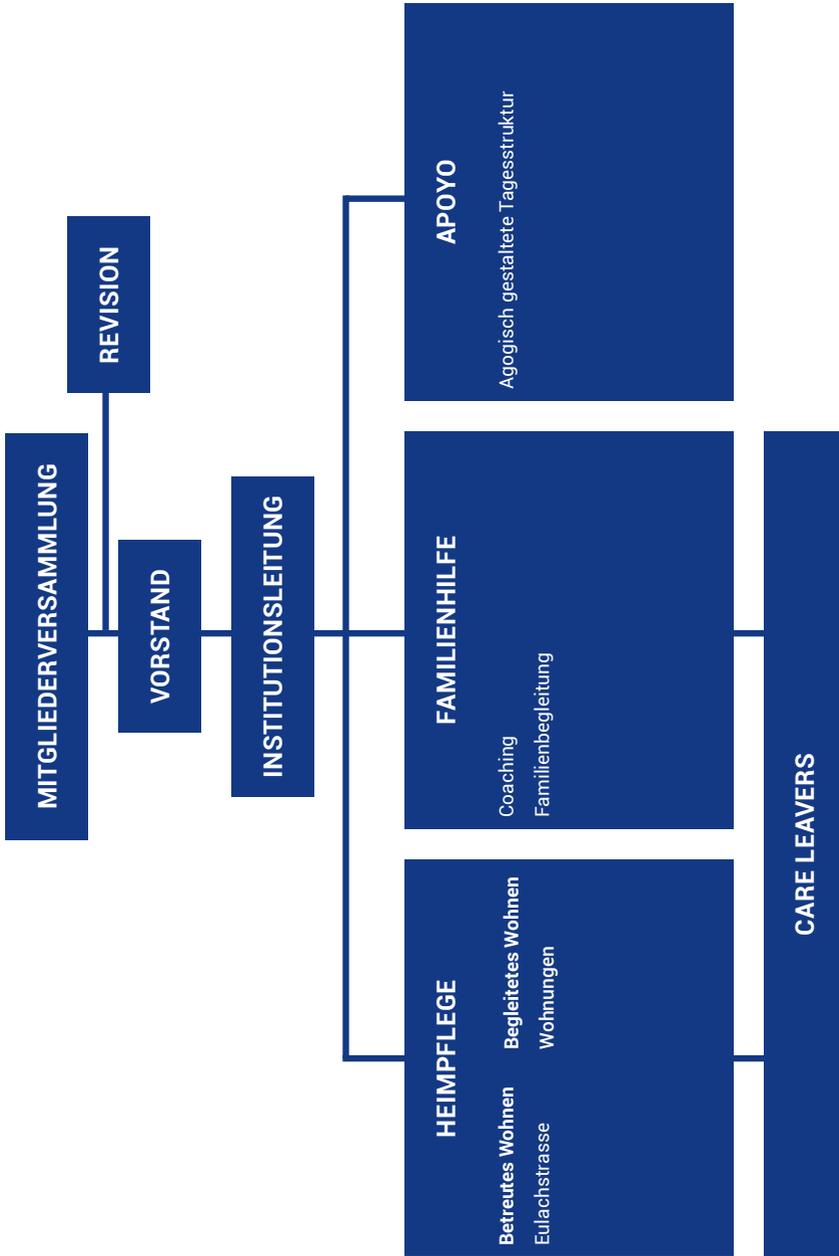
**Alena Juric**

## Revision



**Ralph Schäfli**  
BDS Wirtschaftsprüfungs AG

# Organigramm Verein JWG Eulach





«Miteinander etwas wagen» – Besuch eines Kletterparks mit dem Betreuten Wohnen

## «Vieles geht miteinander einher und beeinflusst sich gegenseitig»

### *Bericht des Vorstands*

Im vergangenen Jahr wurde viel über die zunehmende psychische Belastung von Kindern und Jugendlichen gesprochen und berichtet – zum Glück, denn Depressionen und Angststörungen nahmen in diesem Altersbereich markant zu. Seit einigen Monaten sind die Einschränkungen im Zusammenhang mit Corona aufgehoben, doch die Verzweiflung und Belastung gewisser Jugendlicher ist nicht kleiner geworden. Dies spürten wir auch im vergangenen Jahr in der JWG Eulach stark. Die Jugendlichen kommen teilweise aus schwierigen Lebenssituationen, finden sich im Leben vielleicht aktuell aus verschiedenen Gründen nicht mehr zurecht und erhalten entsprechend sozialpädagogische Unterstützung. Nun kamen aber im letzten Jahr vermehrt auch noch psychische Belastungen, Ängste und Isolationen dazu. Hier war das ganze Team JWG Eulach zusätzlich enorm gefordert und mit neuen Situationen konfrontiert.

Was sich aber nicht nur bei uns, sondern grundsätzlich bei Jugendlichen in herausfordernden Lebenssituationen zeigt: Es gibt längst keine trennscharfe Abgrenzung mehr zwischen rein pädagogischen und psychischen Problemstellungen. Vieles geht miteinander einher und beeinflusst sich gegenseitig – und braucht daher eine ganzheitliche Betrachtungsweise.

Das Team und die Leitung JWG Eulach haben deshalb im vergangenen Jahr viel in das Erarbeiten von entsprechenden Fertigkeiten und des eigenen Vertrauens, zusammen mit den Jugendlichen, um die komplexen Krisen bewältigen zu können, investiert.

Das Team JWG Eulach legt Wert darauf, den Herausforderungen mit Fachlichkeit und Menschlichkeit zu begegnen und den Bedürfnissen der Jugendlichen gerecht zu werden. Wir haben daher auch entsprechendes Know-how ins Team geholt und werden dies auch weiterhin aufbauen.

Sehr erfreulich entwickelte sich im letzten Jahr auch unser Angebot der Arbeitsintegration genannt «Apoyo». Die Projektphase konnte erfolgreich abgeschlossen werden, und die Bewilligung vom Amt für Jugend- und Berufsberatung konnte verlängert werden.

Auch das Jahr 2023 wird uns mit neuen spannenden und sicherlich nicht immer nur einfachen Situationen begegnen – einiges wird uns bereits vertraut sein, anderes braucht unser Vertrauen und das Vertrauen in uns selber.

*Andreas Daurù, Präsident*



«Mit Schwung in die Zukunft» – Ausflug Betreutes Wohnen

## «Vertrauen für die Zukunft»

### **Bericht der Leitung**

Im gesamten Betrieb brauchte es für eine gelingende Arbeit immer wieder Vertrauen in das Bewährte, Bestehende und die Offenheit für die Zukunft, so auch im Jahr 2022. Vertrauen in aufgebaute Beziehungen, um Krisen bei den Klient\*innen optimal zu begleiten und dem erstmals auch im sozialpädagogischen Bereich spürende Fachkräftemangel sinnvoll entgegenzuwirken. Ein Vertrauen in uns selbst, ins Team, zu den Klient\*innen, dass immer Lösungen gefunden werden.

Wir hatten viele herausfordernde Situationen von Klient\*innen, welche psychisch sehr belastet waren. Erstmals seit es die JWG Eulach gibt, sind auch wir mit personellen Engpässen und Fachkräftemangel konfrontiert. Dank dem bestehenden Team und dem aktiven Aushilfspool mit externen wie auch internen Mitarbeiter\*innen aus den anderen Angeboten konnten solche Engpässe jeweils aufgefangen werden.

Den Blick auf Gelingendes gerichtet, waren die zwischenmenschlichen Begegnungen im Betriebsalltag mit den Klient\*innen, den Mitarbeiter\*innen, dem System immer wieder bereichernd und vertrauensstärkend für alle.

### **Geplante Nachfolgeregelung der Institutionsleitung**

Meine Motivation zur Gründung der JWG Eulach war, den zugewiesenen Jugendlichen und jungen Erwachsenen ein Zuhause zu bieten, in dem sie sich wohl fühlen und mit Unterstützung ihre persönlichen altersadäquaten Entwicklungsschritte machen können. Nun ist die JWG Eulach 18 Jahre alt und steht als Institution mit mehreren Angeboten stabil in der Heimlandschaft. Stolz auf das Erreichte sind wir alle.

Ich habe mich nach all diesen tollen und bewegten Jahren entschieden, die JWG Eulach im Folgejahr 2023 zu verlassen und mich beruflich nochmals neu zu orientieren. Der Vorstand nimmt sich der Nachfolgeregelung an, und eine bestmögliche Übergabe von mir zur Nachfolgeperson ist für mich selbstverständlich, um den Betrieb sicherzustellen.

### **Vorstand**

Die Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Leitung konnte mit regelmässig durchgeführten Vorstandssitzungen und einem jährlich stattfindenden Klausurtag wahrgenommen werden. Herzlichen Dank an alle Vorstandsmitglieder\*innen für die immerwährende wohlwollende (Unter-) stützung und das Mittragen und Mitdenken zum Besten für den Betrieb.

*Johanna Salomon, Institutionsleitung JWG Eulach*

## «Ein grosses Lob an alle Klient\*innen»

### *Bericht der Leitung*

Die psychischen Belastungen der Klient\*innen sind heute massiv ausgeprägter, und daraus folgen oft persönliche Krisen, welche es nebst dem regulären Alltag zusätzlich zu begleiten und stützen galt. Zum Teil führten diese Situationen auch zu Austritten und Abbrüchen, da der institutionelle Rahmen der JWG Eulach nicht mehr ausreichte.

Es kam auch zu besonderen Vorkommnissen, welche der Aufsichtsbehörde, dem Amt für Jugend- und Berufsberatung (AJB), gemeldet werden mussten.

Dabei wurden auch Fachstellen zur Unterstützung beigezogen.

Alles in allem wurde gegenüber den Klient\*innen das Bestmögliche möglich gemacht; alle Chancen ausgelotet und geprüft, und das Team zeigte mit viel Engagement eine riesige Tragfähigkeit.

Durch die schwierigen Situationen und persönlichen Krisen unter den Jugendlichen wurde auf Ende Jahr erstmals die Jugendgruppe im betreuten Wohnen bewusst in einer kleinen Anzahl von fünf Klient\*innen belassen und keine Neuaufnahmen getätigt, damit die Gruppe zur Ruhe kam.

Die aktuellen Bewohnenden fanden sich innerhalb der kleineren Gruppe wieder, unterstützten sich gegenseitig sehr respektvoll und haben Vertrauen und Stabilität aufgebaut.

Hut ab und ein grosses Lob an alle Klient\*innen, wie sie ihre Herausforderungen privat, familiär wie auch gesellschaftlich angehen und sich immer wieder aufraffen, Vertrauen fassen, sich auf Unterstützung einlassen und ihre Entwicklungsschritte unter den heutzutage erschwerten Bedingungen weiterverfolgen.

*Johanna Salomon, Institutionsleitung JWG Eulach*

***Niemand weiss,  
was die Person kann,  
bevor sie es versucht.***

*Publilius Syrus*

# Übersicht der Funktionen, Weiterbildungen und personellen Bewegungen

## Teamleitungen

- Michaela Sommer leitete das Team «Apoyo» und das Team Begleitetes Wohnen (BWG). Sie stützte und begleitete die Mitarbeitenden sehr.
- Ursula Kiener, Teamleitung Betreutes Wohnen, wurde im August 2022 Mutter. Wir gratulieren ihr und ihrer Familie herzlich. Sie wird im Februar 2023 wieder in der gleichen Funktion ins Team zurückkehren.
- Monika Kunz übernahm während der Abwesenheit von Ursula Kiener stellvertretend die Teamleitung und machte diesen Job als Stellvertreterin mit vollster Zufriedenheit. Herzlichen Dank für das grosse Engagement!

## Team JWG

- Raffael Eskenazi verlässt uns nach 5-jähriger Tätigkeit per Ende Jahr 2022. Sein nächstes Ziel gilt dem Reisen. Wir danken ihm und wünschen ihm viele schöne Erlebnisse.
- Ilaria Gandossi, welche uns seit fast 10 Jahren mit ihrem Engagement unterstützt, beendete im Sommer 2022 ihre Teilzeitanstellung. Sie unterstützt uns weiterhin mit Arbeiten im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, wofür wir ihr sehr dankbar sind.
- Fiona Neumann kam aus dem Aushilfspool zu einer Festanstellung ins Team. Sie verlässt uns aus persönlichen Gründen auf Ende Jahr 2022 wieder. Herzlichen Dank für den geleisteten Einsatz.
- Manuel Reutimann kam auch aus dem Aushilfspool in die Festanstellung. Herzlich Willkommen im Team.
- Jelena Djenic absolvierte bei uns ihr 10-monatiges Praktikum während dem Studium zur Sozialpädagogin. Herzlichen Dank für den Einsatz während dem Praktikum und wir freuen uns auf Dich als Teammitglied ab Februar 2023.

## Aushilfspool

Im Aushilfspool verliessen uns wegen einer Festanstellung Moni Schnyder, Evi Aebli, Fiona Neumann, Philip Canonica, Manuel Reutimann (interne Anstellung JWG). Allen herzlichen Dank für das unkomplizierte Einspringen und Mitwirken.

Neu im Aushilfspool begrüssen wir: Anand Dietz, Simon Lüscher, Colin Oberhänsli und Matthias Müntener. Herzlich Willkommen und viel Freude beim Mitwirken im Betrieb und mit den Jugendlichen.

Wegen kurzer wie auch längerfristiger Ausfälle im Team durch Unfall, Krankheit, Mutterschaft wurde der Aushilfspool sehr häufig eingesetzt. Wir waren froh, die Dienste dank dem Aushilfspool immer wieder abdecken zu können. Weiter sprangen auch Mitarbeitende aus den anderen Angeboten ein, die langjährige Mitarbeitende sind, und alle vorher im betreuten Wohnen tätig gewesen waren. Dies half uns, in Engpässen die Betreuung im betreuten Wohnen sicherzustellen. Ein riesiges Dankeschön an ALLE!

### **Team Begleitetes Wohnen (BWG)**

- Manuel Moos unterstützte das Team BWG zur Stärkung und als Überbrückung befristet bis Sommer 2022. Ganz herzlichen Dank für das Einspringen und Mitwirken im Betrieb.
- AnnaLena Oertle startete nach ihrer Auszeit mit neuer Energie in der BWG. Herzlich Willkommen zurück im Team BWG.
- Laura Quaglia startete im September 2022 mit ihrem Praktikum. Herzlich Willkommen.

### **Team Apoyo**

- Beat Wirz verlässt seine Arbeit im Team Apoyo. Er bleibt in der JWG Eulach und deckt stattdessen alle Bereiche der Hauswirtschaft ab. Herzlichen Dank für Dein Mitwirken beim Aufbau des Angebotes.
- Anna Tiloca startete im Januar 2022 und bereichert neu das Angebot mit Bildung.
- Jan Zablonier startete im Juli 2022 und ergänzt das Angebot mit Design und Webgestaltung perfekt.

### **Team Familienhilfe**

Ilaria Gandossi verliess die Arbeit in der Familienhilfe per Juli 2022. Neu übernahmen AnnaLena Oertle, Roman Schatzmann, Lars Mullis und Zoe Nolan – je nach Zeitressourcen – die Coachings.

### **Dienstaltersgeschenk**

Dieses Jahr feierte Monika Kunz ihr 10-jähriges Jubiläum in der JWG Eulach. Wir danken von ganzem Herzen für all das Mittragen, Mitdenken, Mitwirken. Sie verzichtet auf die Jubiläumsferien wegen bestehender Personalengpässe. Sie erhält stattdessen eine Auszahlung.

### **Weiterbildungen**

- Cornelia Rüegg und Roman Schatzmann besuchten den 8-tägigen Fachkurs «Systemische Trauma-Beratung» an der Berner Fachhochschule bei Bettina Grote.
- Anna Tiloca, Jelena Djenic, Patric Maurer, Manuel Reutimann absolvierten den 3-tätigen Einführungskurs in den Lösungsorientierten Ansatz vom Zentrum für Lösungsorientierte Beratung Schweiz (ZLB).
- Rafael Eskenazi beendete den CAS «Grundlagen der systemisch-lösungsorientierten Kurzzeitberatung» an der Fachhochschule Nordwestschweiz.

## **Supervisionen**

Jedes einzelne Team und Angebot hat eigene Fachpersonen für die Supervision, welche regelmässig für die Reflexion, Fallbesprechungen wie auch die Teamdynamik genutzt wird.

*Johanna Salomon, Institutionsleitung JWG Eulach*

***Das Wachstum der Pflanzen  
wird nicht durch Zerren an den Blättern gefördert.***

*Matthias Varga Von Kibéd*

***Es kommt weniger darauf an,  
was ein Mensch mitbringt,  
als was er daraus macht.***

*Alfred Alder*

# Vertrauen ist die stillste Art von Mut.

Nina Fuchs



«Vertrauen-Bildung» - Vertrauensworkshop für alle Teams

## «Durch unsere lösungsorientierte Haltung unseren Klient\*innen zunehmend mehr Selbstvertrauen und Selbstwirksamkeit erfahren lassen»

### *Einblick in den Alltag im Betreuten Wohnen*

Ich befinde mich in meinem Abschlussjahr als Sozialpädagogin in Ausbildung (SpiA) und werfe einen Blick zurück auf das belebte und bewegte JWG-Eulach-Jahr 2022. Dazu gebe ich hier Einblick in Aktivitäten ausserhalb des Betriebsalltages und – in Bezug auf das Team – in Form von «was mir in guter Erinnerung blieb».

### **Vertrauensworkshop**

Gleich im Frühjahr konnten wir unter dem Vereinsdach –teamübergreifend– einen zweitägigen Vertrauensworkshop in den Räumlichkeiten der Jucker Farm in Seegräben besuchen. Gerne gebe ich hier Einblick in die Fachthemen des Workshops: Durch diverse Übungen konnte das eigene (Ur-)Vertrauen und dasjenige des Gegenübers beobachtet, gestärkt und aktiviert werden. Dabei richteten wir die Nähe/Distanz, welche in jeder professionellen Beziehung gestaltet werden muss, neu aus – je nachdem, wem wir gegenüberstanden. Aus dem Erfahrungsschatz eines jeden Menschen kann sich die Nähe oder Distanz zu einer Person anders anfühlen. Dies gilt es im professionellen Rahmen und unter dem einfühlsamen Einbezug der fremden Grenzen zu beachten und zu respektieren.

Vor dem Hintergrund, dass unsere jetzigen Klient\*innen heute andere Bedürfnisse mitbringen als noch vor der Pandemie, wurde in einem zweiten Teil auf das Thema Trauma und Traumareaktionen eingegangen. Beim Thema Trauma geht es um das Erleben einer Diskrepanz zwischen einem bedrohlichen, beziehungsweise als bedrohlich erlebten Ereignis und den individuellen Möglichkeiten, das Erlebte zu verarbeiten. Dabei können vier Traumareaktionen unterschieden werden:

1. Fight: Wut, die gegen Innen oder Aussen gerichtet sein kann.
2. Flight: Flucht ins Tun.
3. Freeze: Physisches und/oder psychisches Einfrieren.
4. Fawning: Unterwerfungsreaktion, um vom Gegenüber auf alle Fälle akzeptiert zu werden.

Die Kenntnis dieser möglichen Traumareaktionen kann einerseits hilfreich sein, die gezeigten Muster einzuordnen, andererseits verschafft sie Möglichkeiten, mit Tools und Skills darauf zu reagieren. Vor allem aber schafft sie Verständnis.

Mit dem Input von Buster Radvik, welcher mit Figuren das «innere Team» veranschaulichte, wurde der Workshop beendet. Der versöhnliche Umgang mit seinem inneren Team stellt den Schlüssel für den Umgang mit Unsicherheiten dar.

### **Wülflinger Dorfet**

Als nächstes Highlight folgte die Teilnahme an der Wülflinger Dorfet, welche zuvor wegen der Pandemie zwei Jahre nicht stattfinden konnte. Die kulinarischen Spezialitäten – unter anderem mit hausgemachten Antipasti und Falafel – luden Jung und Alt zum Verweilen auf

den Festbänken ums Haus ein. Aufgeheizt wurde die Stimmung durch die Musik der drei Bands. Die Jugendlichen sowie das ganze JWG-Eulach-Team hatten dadurch die Möglichkeit, sich in einem anderen Kontext zu erleben. Einige Jugendliche arbeiteten sehr aktiv am Barbetrieb mit und genossen die einmal etwas andere gemeinsame Aktivität. Die Dorfet, die geplanten Schlittel- und Sommerlager sowie weitere Aktivitäten schufen neue Erlebnisse und Abwechslung im Alltag und ermöglichten, die Beziehungen zu den Jugendlichen zu festigen und andere Ressourcen kennenzulernen.

### **Klausur mit der Beratungsstelle Castagna**

Gegen Ende des Jahres konnte das JWG-Eulach-Team eine Klausur mit der Beratungsstelle Castagna (Opferhilfe für sexuelle Ausbeutung) durchführen. Hauptsächlich wurde thematisiert, wie präventiv auf grenzverletzendes Verhalten eingegangen werden kann. Es braucht in unserer Arbeit ein hohes Mass an Beobachtungsgabe und an Vertrauen, damit die Jugendlichen sich trauen, in für sie unangenehmen Situationen sich an uns oder andere Fachstellen zu wenden. Transparente Beschwerdewege, welche die Hürde einer Bekanntgabe möglichst geringhalten, müssen klar an die Jugendlichen vermittelt werden. Die regelmässige Thematisierung und Kompetenzvermittlung soll die Jugendlichen dazu befähigen, eigene Grenzen wahrzunehmen, zu lernen, diese zu kommunizieren und die Grenzen der Anderen zu respektieren.

Im Sinne des Vertrauensaufbaus nach Petermann gelingt es unserem Team durch unsere lösungsorientierte Haltung, unsere Klient\*innen zunehmend mehr Selbstvertrauen und Selbstwirksamkeit erfahren zu lassen – indem wir ihnen aufmerksam zuhören, unsere Handlungen transparent und in Absprache mit ihnen vollziehen und ihnen gezielt Kompetenzen übergeben.

*Steffi Vasquez, Team Betreutes Wohnen*

## «Miteinander reden und zusammensitzen»

### Interview mit Bewohner\*in des Betreuten Wohnens (Adler AFG)

**JWG Eulach:** Was hat dein Vertrauen innerhalb der Wohngruppe gestärkt? Wie hat das Team dich darin unterstützt?

**Adler AFG:** Regelmässige Kontakte mit den Mitbewohner\*innen im Alltag haben mein Vertrauen schnell gestärkt. Zudem hat es mir die freundliche Art des Teams sehr leicht gemacht. Ich denke, je schneller man alle kennenlernt, desto einfacher ist es, Vertrauen zu haben.

**JWG Eulach:** Was war erschwerend für dich in der JWG Eulach bezüglich des Vertrauens?

**Adler AFG:** Ein\*e Mitbewohner\*in hat es mir erschwert, Vertrauen zu haben, da diese Person persönliche Esswaren, welche angeschrieben waren, einfach weggegessen hat.

**JWG Eulach:** Was könnte für die Zukunft unterstützend sein bezüglich des Vertrauens, wenn neue Jugendliche eintreten?

**Adler AFG:** Möglichst schnell in Kontakt treten mit dem Team und den anderen Bewohner\*innen, miteinander reden und zusammensitzen.

**JWG Eulach:** Welche Wünsche hast du für dich und die Wohngruppe fürs 2023?

**Adler AFG:** Dass alle gesund bleiben oder werden! Gesünderes Essen kochen für die Gruppe. Ski-Tage und Sommerferien mit der Gruppe verbringen.

**JWG Eulach:** Was sind deine persönlichen Ziele in Bezug auf das Jahr 2023?

**Adler AFG:** Mein eigenes Geld verdienen, aus dem Betreuten Wohnen der JWG Eulach austreten und in einer eigenen Wohnung leben.

**Man muss immer etwas haben,  
worauf man sich freut.**

*Eduard Mörike*

**Der beste Weg, eine gute Idee zu haben,  
ist, viele Ideen zu haben!**

*James Dyson*



«Zusammenkommen» – Ausflug Betreutes Wohnen

## «Einen grossen Tisch, an dem viele Menschen Platz finden»

### *Bericht aus dem Begleiteten Wohnen*

Im Rahmen des Begleiteten Wohnens der JWG Eulach ist die Idee entstanden, einen Treffpunkt zu gestalten, an dem die Jugendlichen des Begleiteten Wohnens ihre Anliegen einbringen oder sich untereinander austauschen können. So ist das Format der Offenen Türe ins Leben gerufen worden. Die Offene Türe ist ein Angebot, das nach Bedarf genutzt werden kann und möglichst niederschwellig gestaltet ist.

Dieses Miteinander zu initiieren wurde dank des neuen, grösseren Büros des Begleiteten Wohnens möglich. Es gibt einen grossen Tisch, an dem viele Menschen Platz finden.

Die Offene Türe fand zunächst einmal in der Woche statt und wurde dann durch ein zweites Zeitfenster erweitert, damit möglichst viele der Jugendlichen Zugang zu diesem Angebot haben.

Die Inhalte der Offenen Türe bestimmen die Jugendlichen ausschliesslich selbst. So können sie entscheiden, was sie besprechen möchten oder wie sie die gemeinsame Zeit gestalten. Teilweise sind dies Themen, welche sie zurzeit beschäftigen, administrative Anliegen, oder es entsteht ein spontaner Spielenachmittag.

Wir erleben, dass dies zu einer entspannten, ausgelassenen Stimmung beiträgt, und dass die Jugendlichen und jungen Erwachsenen darauf vertrauen können, nicht mit Themen konfrontiert zu werden, die ihnen unangenehm sind. Dies ist für die weiterführende Zusammenarbeit und die Beziehung zwischen Jugendlichen und Sozialpädagog\*innen eine wichtige Basis.

*Zoë Nolan, Begleitetes Wohnen*



«Alle ready zum durchstarten» – Ausflug Begleitetes Wohnen

***Das habe ich noch nie vorher versucht,  
also bin ich völlig sicher,  
dass ich es schaffe.***

***Pippi Langstrumpf***

## «Vertrauen als Basis für eine gelingende Zusammenarbeit»

### *Eindrücke einer neuen Mitarbeiterin im Begleiteten Wohnen*

Nach sechs Jahren im Team des Betreuten Wohnens der JWG Eulach und einer kurzen Pause habe ich im Juni 2022 ins Team des Begleiteten Wohnens (BWG) gewechselt. Da ich bereits alle Mitarbeiter\*innen im Team kannte und zum Teil schon mehrere Jahre mit ihnen zusammengearbeitet habe, war das Vertrauen als Basis für eine gelingende Zusammenarbeit bereits vorhanden. Das gemeinsame Ziel, unsere Klient\*innen auf ihrem Weg, in ihren Zielen bestmöglich in einer lösungsorientierten Haltung zu begleiten und eine gute, aufrichtige Kommunikation halten uns als Team zusammen. Das Vertrauen wird gestärkt, weil alle Mitarbeiter\*innen ihre Meinung frei äussern dürfen, eigene Ideen einbringen können, Fragen stellen, aber auch Fehler machen dürfen, und das individuelle Potential geschätzt wird. Die JWG Eulach zeichnet sich mitunter auch dadurch aus, dass den Mitarbeiter\*innen ein grosses Vertrauen entgegen gebracht wird.

*AnnaLena Oertle, Team Begleitetes Wohnen*

***Wanderer, es gibt keinen Weg,  
der Weg entsteht im Gehen.***

***Antonio Machado***



«Canyon der Schweiz» – Ausflug Begleitetes Wohnen

## «Zwischen Estavayer-le-Lac und Yverdon-les-Bains»

### *Bericht aus den Ferien des Begleiteten Wohnens*

Die diesjährigen Ferien des Begleiteten Wohnens kamen durch die Initiative der Bewohnerinnen zustande. Der Wunsch nach einer gemeinsamen Auszeit – weg vom Alltag – wurde mehrfach und von verschiedenen Personen geäussert. Dadurch konnten weitere Bewohnerinnen mobilisiert werden, und schliesslich fand sich eine Gruppe von fünf weiblichen Bewohnerinnen und zwei Sozialpädagog\*innen zusammen.

Nach längerer Suche wurde ein grosses Airbnb ca. 20 Autominuten vom Neuenburgersee im Kanton Fribourg gefunden. Der als Vorbereitung gemeinsam erarbeitete Wochenplan mit verschiedenen Aktivitäten und Ausflügen strukturierte die gemeinsame Zeit, liess aber auch genug Freizeit zu, welche individuell mit schlafen, lesen, Musik hören, Film schauen, UNO spielen oder Spaziergängen gefüllt wurde. Im Laufe der Woche fanden zwei Badeausflüge an den Neuenburgersee, ein Ausflug in den Kletterpark, zwei Rennen auf einer Gokart-Bahn, ein Spaziergang auf den Creux-du-Van und zwei Abendessen in Yverdon-les-Bains statt.

Am Abschlussabend wurde vom Team ein Shuttle-Bus von Yverdon-les-Bains ins Airbnb angeboten, damit die Gruppe einen letzten gemeinsamen Ausgang geniessen konnte.

Die Woche kann als gelungene Abwechslung zum Alltag verbucht werden, welche gerne im 2023 wiederholt werden darf!

*Roman Schatzmann, Team Begleitetes Wohnen*

***Wenn die Zeit wieder einmal an Dir vorbeirent,  
stell ihr ein Bein.***

***unbekannt***



«Pizza-Lieferung gelingt nur in Zusammenarbeit» – Begleitetes Wohnen

## «Zusammenarbeit mit mutigen jungen Menschen»

### *Bericht aus der Familienhilfe*

Auf unserer Website steht zum Angebot «Coaching» unter «Zielgruppe» neben anderen Kriterien:

*«Ein Coaching ist geeignet bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen, die bereit sind, sich auf Unterstützung einzulassen»*

Diese Bereitschaft setzt voraus, dass die jungen Menschen bereits Vertrauen mitbringen, sich mit ihren persönlichen Lebenserfahrungen uns anzuvertrauen. Meist sind dies junge Menschen, welche Entmutigung erlebt haben oder keinen Plan haben, wie es weitergehen könnte.

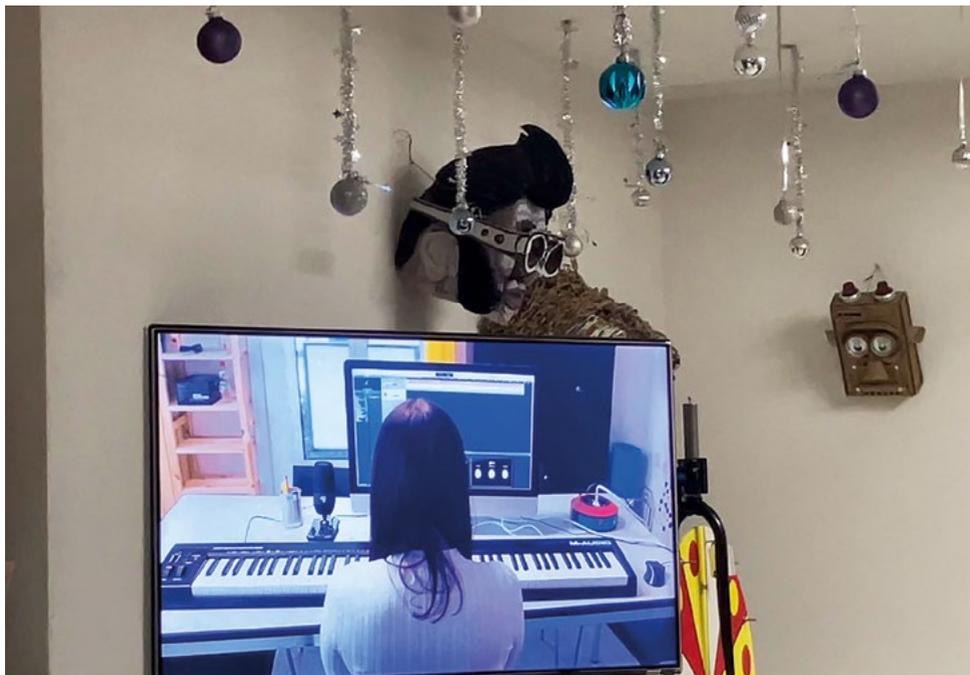
Sich insbesondere in herausfordernden Situationen jemandem anzuvertrauen – dazu gehört sehr viel Mut. Ich arbeite also mit mutigen jungen Menschen zusammen. Diese Vorstellung lässt mich wiederum vertrauensvoll in die ersten Gespräche einsteigen, und ich bekomme einen «Vertrauensbonus», den es zu bewahren und auszubauen gilt. Fast unbemerkt fasse auch ich von Gespräch zu Gespräch mehr Vertrauen in mein Gegenüber und dessen Fähigkeiten und werde – so hoffe ich vertrauensvoll – zu einem hilfreichen Partner. Meine Zusammenarbeit im Coaching unterscheidet sich von meiner Zusammenarbeit im Begleiteten Wohnen, aber auch da ist der Umgang mit Vertrauen zentral. Im Begleiteten Wohnen findet die Zusammenarbeit nicht nur in förmlichen Gesprächen statt, sondern auch auf informelle Weise im Alltag – bei «Tür-und-Angel»-Gesprächen, gemeinsamen Aktivitäten usw. Das Vertrauen kann so auf verschiedenen Ebenen wachsen.

Im Coaching finden die Gespräche meist in einem formellen, geplanten Rahmen statt und sind zeitlich begrenzt. Coachinggespräche grenzen sich deutlich von Therapiegesprächen ab, können aber dennoch psychosoziale Inhalte haben. Aktive Vertrauensbildung auf beiden Seiten geschieht ausschliesslich in den zeitlich begrenzten Gesprächsstunden.

Dieses Zusammenspiel meiner verschiedenen Tätigkeitsbereiche im Begleiteten Wohnen und im Coaching lässt auch mein Vertrauen in meine Fähigkeiten wachsen. Um mein professionelles Handeln zu reflektieren und zu hinterfragen, dafür ist für mich ein ebenfalls vertrauensvoller Austausch im Team enorm wichtig und bildet u.a. die Basis meiner täglichen Arbeit.

All diese Voraussetzungen geben mir die notwendige Sicherheit für die Zusammenarbeit mit den jungen Menschen. Diese Sicherheit macht es ihnen womöglich leichter, sich vertrauensvoll in den Coachinggesprächen einzubringen.

*Lars Mullis, Team Familienhilfe*



«Festivitäten zur Premiere des Videos» – Apoyo

***Nimm an, was nützlich ist.  
Lass weg, was unnütz ist.  
Und füge das hinzu, was dein Eigenes ist.***  
Bruce Lee

***Was ist heute besser als gestern?***

## «Es tut mir gut, wenn ich hierhin komme»

### Bericht zum erfolgreichen Projektabschluss in der Arbeitsintegration

Wir haben ein bewegtes Jahr hinter uns. Im Laufe des Jahres 2022 konnten wir die gesetzten Ziele erreichen und per 31.12.2022 zehn Jugendliche unterstützen. Das Projekt Arbeitsintegration konnte erfolgreich abgeschlossen werden. Die Bezeichnung Arbeitsintegration wurde geändert zu «agogisch begleitete Tagesstruktur Apoyo». Die agogisch begleitete Tagesstruktur Apoyo wird zum offiziellen Vereinsangebot der JWG Eulach. Ab Januar 2023 werden vom Amt für Jugend und Berufsberatung Plätze subventioniert. Dank grosszügiger Spendengelder konnten wir die Vielfalt an Möglichkeiten von Arbeitsinhalten und Werkstätten ausbauen.

Zum Abschluss der Projektphase wurde mit den Jugendlichen ein Filmprojekt realisiert. Der Film wird auf der Homepage zu sehen sein.

Anbei ein paar Aussagen von den Jugendlichen aus dem Apoyo-Film:

- *«Es tut mir gut, wenn ich hierhin komme. Dann merke ich am Abend, ja, ich habe was gemacht.»*
- *«Mich motiviert hierhin zu kommen, dass ich die Sicherheit habe, meinen Tag zu gestalten.»*
- *«Mich motiviert es, hierhin zu kommen wegen der Jugendlichen. Weil man sich hier sicher und geborgen fühlt, man kann der Fantasie freien Lauf lassen, Spiele spielen, draussen sich aktiv bewegen oder auch immer am Donnerstag machen wir etwas Spezielles z.B. Ausflüge wie Bowlen oder Minigolf.»*

### Personelles

Seit Januar 2022 ist Anna Tiloca in unserem Team, und das Bildungsangebot im «Apoyo» konnte dadurch ausgebaut werden. Seit Juli 2022 erweitert Jan Zablonier mit seinem gestalterischen und kreativen Geschick unser Team.

In diesem Zusammenhang möchten wir bereits erwähnen, dass sich das Team «Apoyo» darauf freut, unsere neuen Mitarbeiter\*innen Ursula Sieber und Fabian Gassmann ab Januar 2023 begrüßen zu dürfen.

### Ziele 2023

- Stabilisierung und Festigung des Angebotes Apoyo JWG Eulach
- Teambildung und Gruppenbildung der Jugendlichen stärken
- Ausbau der Werkstätten und Arbeitsinhalte

*Anna Tiloca & Michaela Sommer, Team Apoyo*



«Das Leben und Erfolge feiern» – Wüflinger Dorfet



«Auch hinter der Theke ein super Team» – Wüflinger Dorfet

## Zielüberprüfung 2022 und Ziele 2023

**Folgende Ziele wurden für 2022 gesetzt und werden nun ausgewertet:**

**1. JWG Eulach setzt das neue Kinder- und Jugendgesetz (KJG) um**

Durch das neue KJG ab 01.01.2022 gab es grosse Veränderungen, hauptsächlich in administrativen und finanziellen Belangen. Diese verursachten einen hohen Mehraufwand in der Buchhaltung wie auch in der Kommunikation mit Behörden, Sozialämtern, ausserkantonalen Stellen, Kanton (AJB), Eltern. Die Umstellung war mit grossem Mehraufwand verbunden, wurde jedoch wie gefordert umgesetzt.

**2. Das Projekt Arbeitsintegration ist abgeschlossen und mit neuem Namen als stabiles Vereinsangebot etabliert**

Im Herbst 2022 konnte das 2-jährige Projekt erfolgreich ausgewertet und abgeschlossen werden.

Mit neuem Namen «Apoyo» und einer vollen Belegung von elf subventionierten Plätzen startet das neue Angebot der agogisch gestalteten Tagesstruktur ins Jahr 2023.

**3. Der Workshop zum Thema Vertrauen wurde durchgeführt.**

Der geplante Workshop zum Thema Vertrauen wurde im April 2022 mit den Fachpersonen und den Dozenten Francisco Villanueva und Johanna Eriksson sowie dem gesamten Team des betreuten und begleiteten Wohnens durchgeführt. Theoretische Fachinputs sowie praktische Übungen zum Thema Vertrauen und Traumaaarbeit wurden vermittelt und alle Beteiligten konnten wertvolle Inputs in den Berufsalltag mitnehmen.

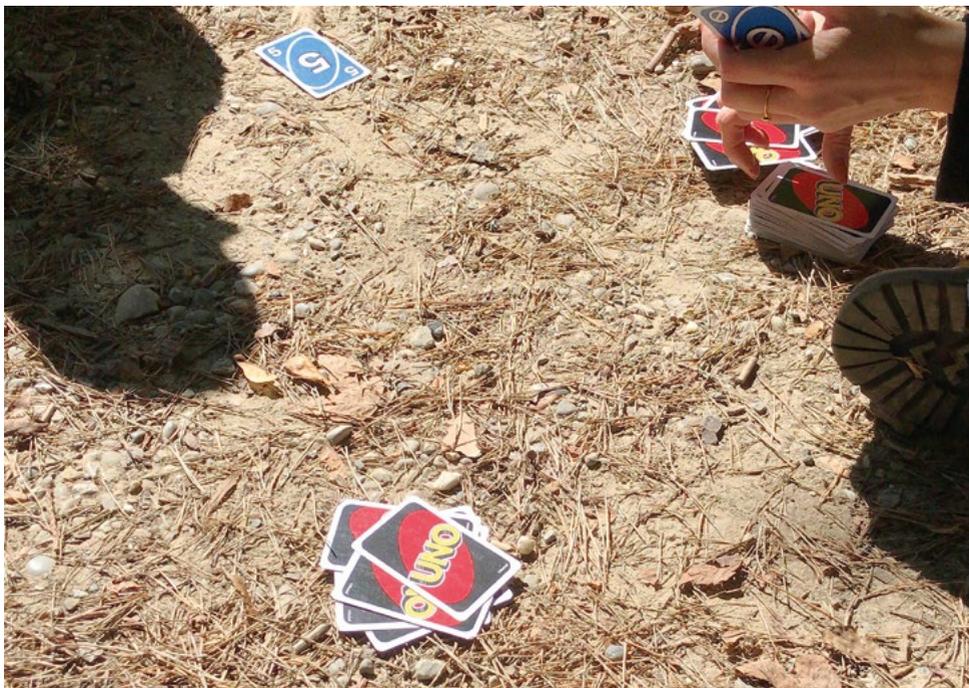
### Zielsetzung für das Jahr 2023

- Stabilisierung des Personals im betreuten Wohnen
- Die Nachfolge der Institutionsleitung ist geregelt und eine gute Übergabe gelungen.
- Der Betrieb startet mit neuer Leitung und neuer Motivation in die Zukunft.

*Johanna Salomon, Institutionsleitung JWG Eulach*

***Gegen Zielsetzungen ist nichts einzuwenden,  
sofern man sich dadurch nicht von  
interessanten Umwegen abhalten lässt.***

***Mark Twain***



«Die Karten neu verteilen» – Apoyo

# Jahresrechnung 2022

## Bilanz per 31. Dezember 2022

(in Schweizer Franken)

	vgl. Anhang 1	2022	%	2021	%
<b>Aktiven</b>					
<b>Umlaufvermögen</b>					
Flüssige Mittel		503'541		423'880	
Forderungen aus Lieferungen u. Leistungen		198'653		186'522	
Wertberichtigung Forderungen aus Lieferungen u. Leistungen		0		0	
Sonstige Forderungen		21'793		3'679	
Aktive Rechnungsabgrenzungen		0		0	
		<b>723'987</b>	<b>46</b>	<b>614'081</b>	<b>42</b>
<b>Anlagevermögen</b>					
Finanzanlagen	1.1	51'259		46'260	
Mobile Sachanlagen	1.2	22'434		31'885	
Immobilie Sachanlagen	1.2	763'210		783'551	
		<b>836'903</b>	<b>54</b>	<b>861'696</b>	<b>58</b>
<b>Total Aktiven</b>		<b>1'560'890</b>	<b>100</b>	<b>1'475'777</b>	<b>100</b>
<b>Passiven</b>					
<b>Kurzfristige Verbindlichkeiten</b>					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen u. Leistungen	1.3	11'527		3'913	
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten		116'596		42'968	
Passive Rechnungsabgrenzungen	1.3	13'352		16'988	
Kurzfristige Rückstellungen		58'200		103'660	
		<b>199'676</b>	<b>14</b>	<b>167'530</b>	<b>12</b>
<b>Langfristige Verbindlichkeiten</b>					
ZKB Hypothek	1.4	920'350		920'350	
		<b>920'350</b>	<b>58</b>	<b>920'350</b>	<b>61</b>
<b>Fondskapital (zweckgebundene Fonds)</b>					
Fonds für Jugendliche (Notfallfonds)		44'292		44'812	
Fonds Erneuerung Mobiliar		53'000		53'000	
Fonds für nichtsubventionierte Angebote		30'000		30'000	
		<b>127'292</b>	<b>8</b>	<b>127'812</b>	<b>9</b>
<b>Organisationskapital</b>					
Renovations- und Baufonds		50'000		50'000	
Freie Spenden		2'600		2'600	
Freie Fonds Betrieb		238'965		290'100	
Freie Fonds Verein	1.5	22'007		-82'615	
		<b>313'572</b>	<b>20</b>	<b>260'085</b>	<b>18</b>
<b>Total Passiven</b>		<b>1'560'890</b>	<b>100</b>	<b>1'475'777</b>	<b>100</b>

# Betriebsrechnung 2022

für das am 31. Dezember abgeschlossene Geschäftsjahr  
(in Schweizer Franken)

	vgl. Anhang 2	2022	%	2021	%
<b>Betriebsertrag</b>					
Spenden		68'108		179'714	
Mitgliederbeiträge		1'300		750	
Leistungsabteilungen inner - und ausserkantonal		859'312		1'445'948	
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte		6'000		5'808	
Dienstleistungen, Handel, Produktion		2'209		2'056	
Betriebsbeiträge		1'356'512		310'687	
Debitorenverluste		-1'243		0	
		<b>2'292'197</b>	<b>100</b>	<b>1'944'963</b>	<b>100</b>
<b>Betriebsaufwand</b>					
Personalaufwand	2.3	1'647'174		1'354'905	
Sachaufwand		476'042		435'692	
Abschreibungen	2.4	38'537		41'149	
		<b>2'161'753</b>	<b>94</b>	<b>1'831'746</b>	<b>94</b>
<b>Betriebsergebnis</b>		<b>130'444</b>	<b>6</b>	<b>113'217</b>	<b>6</b>
Finanzaufwand	2.5	25'822		26'072	
Finanzertrag	2.5	0		0	
<b>Finanzergebnis</b>		<b>-25'822</b>	<b>-1</b>	<b>-26'072</b>	<b>-1</b>
Ausserordentlicher Aufwand	2.6	51'435		107'415	
Ausserordentlicher Ertrag	2.6	300		22'295	
<b>Übriges Ergebnis</b>		<b>-51'135</b>	<b>-2</b>	<b>-85'120</b>	<b>-4</b>
<b>Jahresergebnis vor Fondsveränderung</b>	<b>2.7</b>	<b>53'487</b>	<b>2</b>	<b>2'025</b>	<b>0</b>
<b>Fondszuweisungen</b>					
Zuweisung an freie Fonds Betrieb		0		0	
Zuweisung Renovations-Baufonds		0		0	
Zuweisung an Fonds für Erneuerung Mobiliar (zweckgebunden)		0		0	
Zuweisung an Fonds für Jugendliche (zweckgebunden)		0		0	
Zuweisung an erarbeitetes freies Kapital		0		0	
Zuweisung Fonds Spenden (zweckgebunden)		0		0	
Zuweisung Fonds nichtsubventionierte Angebote (zweckgebunden)		0		0	
Zuweisung an freie Fonds Verein	1.5	104'622		-2'025	
<b>Fondsentnahmen</b>					
Verwendung Renovations-Baufonds		0		0	
Verwendung Fonds für Jugendliche (zweckgebunden)		0		0	
Verwendung Fonds Spenden (zweckgebunden)		0		0	
Verwendung freie Fonds Betrieb	1.5	51'135			
		<b>53'487</b>		<b>-2'025</b>	
<b>Jahresergebnis nach Fondsveränderung</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Rechnung über die Veränderung des Organisations- und Fondskapital

(in Schweizer Franken)

	Anfangs- bestand	Zuweisungen (extern)	Verwendung (extern)	Fondstransfer intern	End- bestand
	<b>2022</b>				<b>2022</b>
<b>Mittel aus Eigenfinanzierung</b>					
<b>Freie Fonds</b>					
Renovations- und Baufonds	50'000	0			50'000
Freie Spenden	2'600	0			2'600
Freie Fonds Betrieb	290'100	0		-51'135	238'965
Freie Fonds Verein	-82'615	0		104'622	22'007
<b>Total freie Fonds</b>	<b>260'086</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53'487</b>	<b>313'573</b>
<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>					
Gewinnvortrag	0	0	0	0	0
Jahresergebnis	0	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>260'086</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53'487</b>	<b>313'573</b>
<b>Mittel aus Fondskapital</b>					
Fonds für Jugendliche (Notfallfonds)	44'812	0	0	-520	44'292
Erneuerung Mobiliar	53'000	0	0	0	53'000
Zweckgebundene Spenden	0	69'408		-69'408	0
Fonds für nichtsubventionierte Angebote	30'000	0	0	0	30'000
<b>Total zweckgebundene Fonds</b>	<b>127'812</b>	<b>69'408</b>	<b>0</b>	<b>-69'928</b>	<b>127'292</b>

	Anfangs- bestand	Zuweisungen (extern)	Verwendung (extern)	Fondstransfer intern	End- bestand
	<b>2021</b>				<b>2021</b>
<b>Mittel aus Eigenfinanzierung</b>					
<b>Freie Fonds</b>					
Renovations- und Baufonds	50'000	0			50'000
Freie Spenden	2'600	0			2'600
Freie Fonds Betrieb	290'100	0			290'100
Freie Fonds Verein	-84'640	0		2'025	-82'615
<b>Total freie Fonds</b>	<b>258'060</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2'025</b>	<b>256'058</b>
<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>					
Gewinnvortrag	0	0	0	0	0
Jahresergebnis	0	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>258'061</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2'025</b>	<b>256'036</b>
<b>Mittel aus Fondskapital</b>					
Fonds für Jugendliche (Notfallfonds)	45'669	0	0	-857	44'812
Erneuerung Mobiliar	53'000	0	0	0	53'000
Zweckgebundene Spenden	0	179'714		-179'714	0
Fonds für nichtsubventionierte Angebote	30'000	0	0	0	30'000
<b>Total zweckgebundene Fonds</b>	<b>128'669</b>	<b>179'714</b>	<b>0</b>	<b>-180'571</b>	<b>127'812</b>

# Geldflussrechnung

(in Schweizer Franken)

	2022	2021
Jahresergebnis nach Fondsveränderung	0	0
Abschreibungen	38'537	41'149
Zu-/Abnahme Forderungen gegenüber Betreuten	-12'131	-17'759
Zu-/Abnahme Sonstige Forderungen	-18'114	-1'364
Zu-/Abnahme Delkredere	0	0
Zu-/Abnahme aktive Rechnungsabgrenzung	0	140'894
Zu-/Abnahme Kreditoren	7'614	3'024
Zu-/Abnahme passive Rechnungsabgrenzung	-3'636	3'573
Zu-/Abnahme sonstige Verbindlichkeiten	28'169	51'116
Einlage Fonds	104'622	2'025
Entnahme Fonds	-51'655	-857
<b>Geldfluss aus Betriebstätigkeit</b>	<b>93'407</b>	<b>221'801</b>
Investitionen Grundstück	0	0
Investition Gebäude JWG Eulach	0	0
Mietkaution	-5'000	-14'658
Investition Betriebseinrichtung	-5'647	-1'120
Investition Betriebseinrichtung Verein	0	-1'352
Investition EDV und IT	-3'098	-7'403
Investition Fahrzeuge	0	-3'300
<b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-13'745</b>	<b>-27'833</b>
Zu-/Abnahme langfristige Verbindlichkeiten	0	0
<b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rundungsdifferenz	-1	1
<b>Abnahme-/Zunahme flüssige Mittel</b>	<b>79'661</b>	<b>193'969</b>
Bestand flüssige Mittel per 01.01.	423'880	229'911
Bestand flüssige Mittel per 31.12.	503'541	423'880

## Anhang zur Jahresrechnung 2022

### Grundlagen der Rechnungslegung

Die Rechnungslegung des Vereins JWG Eulach erfolgt in Übereinstimmung mit dem gesamten Regelwerk der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER, insbesondere Swiss GAAP FER 21) und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view).

Ergänzend werden die IVSE-Richtlinien zur Rechnungslegung berücksichtigt.

### Verbindungen zu nahestehenden Personen und Organisationen

Seit 2004 ist JWG Eulach ein gemeinnütziger, politisch und religiös neutraler Verein und als eigenständiges, privatrechtliches Unternehmen tätig. Der Verein strebt keinen Gewinn an und ist steuerbefreit. Der Vorstand des Vereins arbeitet ehrenamtlich. Da weder Tochtergesellschaften noch aktive Partnerinstitute bestehen ist keine Konzernrechnung bzw. Konsolidierung zu erstellen. Der Verein hat die Bewilligung von Bund und Kanton ZH, ist auf der IVSE Liste, unterliegt derer Aufsicht und arbeitet nach den entsprechenden Vorgaben. Platzierende Organisationen sind Kinder- und Jugendzentren (kjj), KESB, Jugendanwaltschaften und das AJB bei UMAS (unbeaufsichtigte minderjährige Asylanten).

### Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Die in der Jahresrechnung angewandten Bewertungsgrundsätze orientieren sich an historischen Anschaffungs- oder Herstellungskosten. Die Bewertung der Aktiven und Passiven richtet sich nach dem Grundsatz der Einzelbewertung und erfolgt innerhalb der einzelnen Bilanzpositionen einheitlich.

- **Forderungen**  
Forderungen werden zum Nominalwert unter Abzug allfälliger notwendiger Wertbeeinträchtigung bewertet.
- **Aktive Rechnungsabgrenzung**  
Die Bewertung dieses Postens erfolgt zu Nominalwerten und beinhaltet Zahlungen für Aufwendungen des Folgejahres, welche bereits im aktuellen Jahr geleistet werden.
- **Anlagevermögen**  
Die Sachanlagen werden zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten abzüglich betriebswirtschaftlich notwendiger Abschreibungen bilanziert. Die Aktivierungsgrenze orientiert sich an den IVSE-Richtlinien LAKORE und beträgt für mobile Sachanlagen, Fahrzeuge, Informatik- und Kommunikationssysteme CHF 3'000. Die immobilien Sachanlagen werden ab einem Wert von CHF 50'000 aktiviert. Bei Anschaffung von Massengütern ist der Gesamtbetrag für die Aktivierung massgebend. Die Abschreibungen

erfolgen grundsätzlich linear von den Anschaffungs- oder Herstellungskosten über die betriebswirtschaftlich geschätzte Nutzungsdauer. Die geschätzten Nutzungsdauern der Anlagen betragen:

Immobilie Sachanlagen	25 Jahre
Mobilien	5 Jahre
Maschinen	5 Jahre
Fahrzeuge	5 Jahre
Informatik- und Kommunikationssysteme	3 Jahre
Land	keine Abschreibung

- Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber Gemeinwesen/Projekten  
Da die vom Verein erbrachten Dienstleistungen direkt an öffentliche Ämter erbracht werden und die Aufwendungen dementsprechend direkt anfallen, entstehen keine Abgrenzungen aus Projektbeiträgen.
- Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen  
Sämtliche Verbindlichkeiten sind, sofern nichts anderes vermerkt ist, zum Nominalwert ausgewiesen.
- Passive Rechnungsabgrenzung  
Die Bewertung dieses Postens erfolgt zu Nominalwerten und beinhaltet Zahlungen für Aufwendungen des aktuellen Jahres, welche erst im Folgejahr geleistet werden.
- Übriges kurz- und langfristiges Fremdkapital  
Das übrige kurz- und langfristige Fremdkapital wird, sofern nichts anderes erwähnt, zu Nominalwerten, abzüglich allfällig notwendiger Wertberichtigungen bilanziert.
- Fondskapital (zweckgebunden)  
Diese Position gibt Rechenschaft über Mittel, welche auf einem bestimmten, klar definierten und zur Verwendung eingeschränkten Zweck vom Spender oder durch die Organisation selbst basieren. Die einschränkende Zweckbindung des Fonds ist das wichtigste Merkmal zur Abgrenzung gegenüber dem Organisationskapital.
- Organisationskapital  
Das Organisationskapital setzt sich aus Renovations- und Baufonds, freie Fonds, erarbeitetes freies Kapital und freie Spenden zusammen. Die Zuweisungen bzw. Entnahmen in den Fonds des Organisationskapitals werden zulasten der Betriebs- bzw. Vereinsrechnung vorgenommen.

## **Grundlagen der Rechnungslegung über die Veränderung des Kapitals**

Die Rechnung über die Veränderung des Kapitals führt die Bestände der Mittel bzw. Zuweisungen, Entnahmen und interne Fondstransfers aus Organisationskapital und dem Fondskapital auf.

## **Grundlagen der Geldflussrechnung**

Die Geldflussrechnung beinhaltet Geldfluss aus Betriebstätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit. Der Geldfluss aus Betriebstätigkeit wird nach der indirekten Methode erstellt.

## **Angaben zum Verein**

Verein JWG Eulach, sozialpädagogische Jugendwohngemeinschaft

Sitz 8408 Winterthur

Rechtsform Verein

Anzahl Vollzeitstellen >10

# 1. Erläuterungen zur Bilanz

(alle Beträge in CHF)

## 1.1 Sachanlagen

	Informatik- systeme	Technische Einrichtungen	Büro- / Betriebs- einrichtungen	Büro- / Betriebs- einrichtungen Verein	Fahrzeuge	Total mobile Sachanlagen
<b>Nettobetrag</b> Stand 1.1.2022	7'898	1	4'156	4'482	15'348	31'885
<b>Anschaffungswerte</b>						
Stand 1.1.2022	55'522	4'628	58'063	10'089	35'280	163'582
Zugänge	3'098	0	5'646	0	0	8'743
Abgänge	0	0	0	0	0	0
Umgliederungen	0	0	0	0	0	0
<b>Stand 31.12.2022</b>	<b>58'620</b>	<b>4'628</b>	<b>63'709</b>	<b>10'089</b>	<b>35'280</b>	<b>172'326</b>
<b>Abschreibungen</b>						
Stand 1.1.2022	-47'624	-4'627	-53'907	-5'607	-19'932	-131'697
Planmässige Abschreibungen	-5'873		-2'436	-2'830	-7'056	-18'195
Abgänge / Umgliederungen	0	0	0	0	0	0
<b>Stand 31.12.2022</b>	<b>-53'497</b>	<b>-4'627</b>	<b>-56'343</b>	<b>-8'437</b>	<b>-26'988</b>	<b>-149'892</b>
Rundungsdifferenz		0				0
<b>Nettobetrag</b> Stand 31.12.2021	<b>5'123</b>	<b>1</b>	<b>7'365</b>	<b>1'652</b>	<b>8'292</b>	<b>22'434</b>

	Informatik- systeme	Technische Einrichtungen	Büro- / Betriebs- einrichtungen	Büro- / Betriebs- einrichtungen Verein	Fahrzeuge	Total mobile Sachanlagen
<b>Nettobetrag</b> Stand 1.1.2021	10'419	1	4'843	5'150	19'104	39'517
<b>Anschaffungswerte</b>						
Stand 1.1.2021	48'119	4'628	56'943	8'737	31'980	150'407
Zugänge	7'403	0	1'120	1'352	3'300	13'175
Abgänge	0	0	0	0	0	0
Umgliederungen	0	0	0	0	0	0
<b>Stand 31.12.2021</b>	<b>55'522</b>	<b>4'628</b>	<b>58'063</b>	<b>10'089</b>	<b>35'280</b>	<b>163'582</b>
<b>Abschreibungen</b>						
Stand 1.1.2021	-37'700	-4'627	-52'100	-3'587	-12'876	-110'890
Planmässige Abschreibungen	-9'924		-1'807	-2'020	-7'056	-20'807
Abgänge / Umgliederungen	0	0	0	0	0	0
<b>Stand 31.12.2021</b>	<b>-47'624</b>	<b>-4'627</b>	<b>-53'907</b>	<b>-5'607</b>	<b>-19'932</b>	<b>-131'697</b>
Rundungsdifferenz		0				0
<b>Nettobetrag</b> Stand 31.12.2021	<b>7'898</b>	<b>1</b>	<b>4'156</b>	<b>4'482</b>	<b>15'348</b>	<b>31'885</b>

Im Berichtsjahr wurden Anschaffungen getätigt, welche über die vorgegebene Aktivierungsgrenze hinausgehen.

## 1.2 Aktiven zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten

	2022	2021
Bilanzwert der Immobilien	CHF 763'209	CHF 783'551
Schuldbriefsumme nominell verpfändet	CHF 1'450'000	CHF 1'450'000
Kreditsumme effektiv beansprucht	CHF 920'350	CHF 920'350

## 1.3 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Die Aufwendungen, welche das Berichtsjahr betreffen, aber erst im Folgejahr geleistet werden, sind periodengerecht unter den Positionen Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie passive Rechnungsabgrenzung vorzufinden.

## 1.4 Langfristige Verbindlichkeiten

Es besteht eine Festhypothek.

	2022	2021
Hypothek fest	CHF 920'350	CHF 920'350

## 1.5 Organisations- und Fondskapital

Im Berichtsjahr konnte der Gewinn aus den Vereinsangeboten (nicht subventioniert) von CHF 104'622 in den freien Fonds Verein zugewiesen werden. Entnommen wurden dem freien Fonds für den Betrieb CHF 51'135. Diese Entnahme betrifft zum grössten Teil die Aufwendungen vom Vorjahr, welche nicht im Rahmen der Defizitdeckung durch den Kanton übernommen wurden.

**Wenn eine Tür zum Glück sich schliesst,  
öffnet sich eine andere,  
aber oft schauen wir so lange  
auf die verschlossene Tür,  
dass wir die andere,  
die für uns geöffnet wurde,  
gar nicht sehen.**

*Helen Keller*

**Es braucht nur eine kleine Veränderung.**

*Steve de Shazer*

## **2. Erläuterungen zur Betriebsrechnung**

*(alle Beträge in CHF)*

### **2.1 Ertrag Nichtsubventionierte Angebote / Vereinsangebote**

Seit 2019 werden Erträge aus nichtsubventionierten Angeboten als Erträge der Vereinsrechnung von der Betriebsrechnung abgegrenzt.

Im begleiteten Wohnen «BWG» sind 16 Plätze im Angebot. Davon sind acht Plätze subventioniert. Die restlichen acht Plätze werden durch den Verein selbstfinanziert. Im Vereinsangebot wurde das begleitete Wohnen an aktuelle gesellschaftliche Bedürfnisse angepasst und so wurde das Angebot mit dem begleiteten Wohnen plus erweitert, welches eine intensivere Unterstützung beinhaltet.

Durch weitere neue Vereinsangebote konnten in der Familienhilfe mit sozialpädagogischer Familienbegleitung und CareLeaver (Nachbetreuung) und dem Projekt Arbeitsintegration Einnahmen für den Verein teilweise kompensiert werden. Das 2-jährige Projekt Arbeitsintegration konnte per Ende des Jahres 2022 dank grosszügigen Spendenbeiträgen über die letzten zwei Projektjahre erfolgreich abgeschlossen werden und wird auf das Folgejahr als subventioniertes Angebot unter dem Dach der JWG Eulach definitiv aufgenommen mit neuem Namen Apoyo.

### **2.2 Ertrag Kostgelder öffentliche Hand**

Die JWG Eulach erhielt im Berichtsjahr Subventionen des Bundes.

Der Kanton hat für das Berichtsjahr die Beiträge in Form von Akontozahlungen geleistet. Die definitive Abrechnung im Sinne der Defizitgarantie für das Jahr 2022 wird im Folgejahr erfolgen.

### **2.3 Personalaufwand**

Der Personalaufwand ist im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Zu diesem Anstieg haben im Jahr 2022 einerseits die neuen Angebote beigetragen. Auch wurde im begleiteten Wohnen die Anzahl Plätze erhöht, was zu Erhöhung der Stellenprozente beim Personal geführt hat.

Zusätzlich wurde auf den Aushilfspool zurückgegriffen, da wir im Jahr 2022 viele Ausfälle krankheitsbedingt im Betrieb abdecken mussten.

### **2.4 Abschreibungen**

Im Berichtsjahr fielen die Abschreibungen analog dem Vorjahr aus.

### **2.5 Finanzaufwand/Finanzertrag**

Im Berichtsjahr sind unter Finanzaufwand die Bankspesen und die Hypothekarzinsen aufgeführt. Im Finanzertrag sind die Zinserträge ausgewiesen.

## **2.6 A.O., einmaliges, betriebs-, periodenfremdes Ergebnis**

Im Berichtsjahr sind unter dem ausserordentlichen Aufwand der vom Kanton aus dem Jahr 2021 nicht gedeckte Beitrag im Sinne der Defizitgarantie verbucht.

## **2.7 Jahresergebnis vor Fondsveränderung**

Im Jahr 2022 wurde dem freien Fonds Betrieb der nicht durch den Kanton übernommener Verlust aus dem Vorjahr für den subventionierten Teil in der Höhe von CHF 51' 435 entnommen. Für den Verein resultiert ein Gewinn von CHF 104'622 für das Geschäftsjahr 2022. Dieser wurde dem freien Fonds Verein zugewiesen und dient der finanziellen Sicherstellung der Vereinsangebote.

### 3. Sonstige Erläuterungen

(alle Beträge in CHF)

#### 3.1 Administrativer Aufwand

Mit der Umstellung der neuen Kinder- und Jugendgesetzgebung per 01.01.2022 stieg der administrative Aufwand in grösserem Masse an.

#### 3.2 Unentgeltliche Leistungen

Im Berichtsjahr arbeitet der Vorstand des Vereines ehrenamtlich. Der Vorstand trifft sich zwischen sich 4- bis 8-mal im Jahr für Vorstandssitzungen und nimmt sich jährlich für einen Klausurtag Zeit für strategische Themen, Prüfung und Planung der Betriebsentwicklung.

#### 3.3 Transaktionen mit nahestehenden Personen

	2022	2021
Entschädigung an Unternehmen	CHF 51'780	CHF 31'800

Es handelt sich hierbei um Entschädigungen an dienstleistungserbringende Unternehmen von Nahestehenden.

#### 3.4 Eventualverpflichtungen

Es sind keine Eventualverpflichtungen vorhanden.

#### 3.5 Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Es sind bis dato keine Ereignisse nach dem Bilanzstichtag bekannt, welche die Jahresrechnung 2022 wesentlich beeinflussen können.

#### 3.6 Risikobeurteilung

Der Vorstand hat im Berichtsjahr periodische Auswertungen anhand wesentlicher Kennzahlen vorgenommen. Als wesentliche Kennzahlen werden für die JWG Eulach folgende Punkte definiert:

- Auslastung und Plätze für Jugendliche
- Arbeitsklima, Teamgeist der Angestellten
- Organisation der Administration
- Cashflow

Für die Folgeperiode ist ein Ziel, die Finanzplanung und Finanzkontrolle so zu optimieren, dass das Risiko einer Falschaussage in der Rechnungslegung auf das Minimum begrenzt wird.

### 3.7 Betriebs- und Vereinsrechnung

#### Betriebsrechnung (subventionierte Angebote)

	2022	2021
Personalaufwand	CHF 1'177'496	CHF 984'304
Sachaufwand	CHF 349'167	CHF 277'611
übriger Aufwand	CHF 0	CHF 0
Ertrag subventionierte Angebote	CHF 367'030	CHF 1'147'175
Betriebsbeiträge Trägerkanton (Defizit)	CHF 1'159'633	CHF 114'740
Jahresergebnis vor Fondsveränderung	CHF 0	CHF 0

#### Vereinsrechnung (nicht subventionierte Angebote)

	2022	2021
Personalaufwand	CHF 469'678	CHF 370'601
Sachaufwand	CHF 191'234	CHF 225'302
Übriger Aufwand	CHF 0	CHF 107'415
Ertrag nicht subventionierte Angebote	CHF 765'534	CHF 705'343
Jahresergebnis vor Fondsveränderung	CHF 104'622	CHF 2'025

## 4. Leistungsbericht

(alle Beträge in CHF)

### 4.1 Zweck der Organisation

Unter dem Namen JWG Eulach besteht ein Verein im Sinne Art.60 ff ZGB mit Sitz in Winterthur. Der Verein ist politisch und konfessionell unabhängig und verfolgt gemeinnützige Ziele. Seit 2012 ist der Verein JWG Eulach im Handelsregister eingetragen. Der Zweck des Vereins ist:

- Die finanzielle Sicherstellung der sozialpädagogisch geführten Einrichtungen für Jugendliche und junge Erwachsene
- Die Nachhaltigkeit und finanzielle Sicherstellung der Angebote
- Zur Verfügung stellen und Verwalten der notwendigen Liegenschaften und Wohnungen
- Die Begleitung und Aufsicht über die JWG Eulach im Sinne des aktuellen Konzeptes
- Mitglieder des Vereins können natürliche und juristische Personen sein, welche den Vereinszweck bejahen.

### 4.2 Leitende Organe und Ihre Amtszeit

Die Mitgliederversammlung wählt einen Vereinsvorstand auf eine Amtsdauer von 2 Jahren. Der Vereinsvorstand setzt sich zurzeit aus 6 Mitgliedern zusammen, welche ehrenamtlich arbeiten. Alle Vorstandmitglieder sind zu zweien zeichnungsberechtigt.

Präsident	Andreas Dauru
Vizepräsidentin	Christine Erlach
Aktuar	Felix Wiedler
Kassierin	Alena Juric
Beisitzerin	Cornelia Ott
Beisitzerin	Evelyn Ammann

### 4.3 Institutionsleitung

Für die Benennung der Institutionsleitung ist der Vorstand zuständig. Dementsprechend ist dem Vorstand auch die Regelung des Arbeitsverhältnisses derselben unterstellt.

Seit 2021 besteht die Leitung aus der Institutionsleitung sowie der Teamleitung im «Betreuten Wohnen» und der Teamleitung im «Begleiteten Wohnen». Das Team des begleiteten Wohnens BWG teilt sich in subventionierte und nicht subventionierte Plätze auf. Die pädagogische Begleitung im Betriebsalltag wird durch die Teamleitungen sichergestellt und im Fachaustausch mit der Institutionsleitung überprüft.

Die beiden Gründerinnen sind kollektiv zeichnungsberechtigt.

Da die Gründerin und aktuelle Institutionsleiterin sich entschieden hat, die JWG Eulach im Jahre 2023 zu verlassen, ist der Vorstand aktiv am Planen der Nachfolgeregelung.

#### 4.4 Leistungsnachweis

Jugendliche, Eintritte/Austritte

Im Berichtsjahr gab es in der JWG Eulach wieder Ein- und Austritte wie auch Übertritte in das begleitete Wohnen. Im Jahre 2022 kam es jedoch auch zu vermehrten Abbrüchen aus unterschiedlichen Situationen, welche dem AJB als besondere Vorkommnisse gemeldet wurden. Die Auslastung im Haupthaus der JWG betrug im Jahr 2022 85.66%.

Die Auslastung der acht subventionierten Plätze im begleiteten Wohnen betrug 69.27%.

#### 4.5 Erbrachte Leistungen

Eintritt in die JWG Eulach:	6 Jugendliche
Belegung Notfallplatz:	1 Jugendliche
Übertritt in begleitetes Wohnen:	2 Jugendliche
Direkteintritt in begleitetes Wohnen:	0 Jugendliche
Zurück in die Familie:	4 Jugendliche
Übertritt in eine andere Wohnform/Institution:	4 Jugendliche
Austritt in die Selbständigkeit:	1 Jugendliche
Abbruch der Platzierung:	4 Jugendliche

## Budget 2023

(alle Beträge in CHF)

	2023		2022	
	CHF	%	CHF	%
<b>Aufwand</b>				
Personalaufwand	1'969'800		1'509'400	
Haushaltsaufwand	104'200		129'850	
Betriebsaufwand	495'800		380'450	
Übriger Sachaufwand	9'000		10'900	
Abschreibungen	36'900		39'460	
<b>Total Aufwand</b>	<b>2'615'700</b>	<b>100</b>	<b>2'070'060</b>	<b>100</b>
<b>Ertrag</b>				
Beiträge Trägerkanton & sonstige Erträge	2'314'700		1'700'500	
Verpflegungsbeiträge der Unterhaltspflichtigen	103'700		76'360	
Spenden	0		95'900	
Mitgliederbeiträge	1'300		1'300	
Betriebsbeiträge Bund	196'000		196'000	
<b>Total Ertrag</b>	<b>2'615'700</b>	<b>100</b>	<b>2'070'060</b>	<b>100</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 4.5 Kommentar zum Budget 2023

Das Budget 2023 beinhaltet Erträge und Aufwendungen für subventionierte als auch für nicht subventionierte Angebote des Vereins.

- **Beiträge Trägerkanton & sonstige Erträge**  
Die Erträge nehmen hier insbesondere aufgrund der neuen Abrechnungsmethode mit dem Kanton zu, welche seit der neuen Kinder- und Jugendgesetzgebung gilt.
- **Spenden**  
Es werden im Jahr 2023 keine Spenden für das neue Angebot Apoyo mehr benötigt, da dieses Projekt per Ende des Jahres 2022 erfolgreich abgeschlossen werden konnte. Apoyo ist künftig als Angebot der JWG Eulach definitiv aufgenommen und wird vom Kanton subventioniert.  
Ausgaben für Aktivitäten wie Wülflinger Dorffest können aufgrund des bewilligten Budgets aus der laufenden Rechnung nicht mehr vollumfänglich gedeckt werden. Da es wichtige Öffentlichkeitsarbeit und wertvolles gemeinsames Erlebnis für das Personal und Klient\*innen darstellt, ist es uns wichtig für diesen Anlass Spenden einzusetzen.



«Bereit für den Einsatz» – Wülflinger Dorfjet

## **Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung der**

### **JWG Eulach, Winterthur**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der JWG Eulach für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfpflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Frauenfeld, 10. März 2023

BDS Wirtschaftsprüfungs AG



Ralph Schäfli  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

4/1

***Ich habe gelernt,  
dass man nie zu klein dafür ist,  
einen Unterschied zu machen.***  
***Greta Thunberg***



«Vielen Dank für die Blumen» – Apoyo

## **JWG Eulach dankt**

Unser Dank gebührt allen, welche uns ideell und finanziell unterstützt haben und unserem Verein JWG Eulach grosses Vertrauen entgegenbringen. Dies sind:

### **Die Mitglieder und Spender\*innen...**

...welche uns mit den Mitgliederbeiträgen und einmaligen Spenden unterstützen.

### **Der Vorstand...**

...welcher ehrenamtlich arbeitet, mitdenkt, mitwirkt und strategisch in regelmässig stattfindenden Sitzungen die Verantwortung für den Betrieb mitträgt.

### **Das Team...**

... welches mit einer hohen Tragfähigkeit Krisen der Klient\*innen begleitet und sich gegenseitig bei Arbeitsausfällen durch Krankheit und Unfall flexibel unterstützt.

### **Die zuweisenden Stellen und andere Systeme der Jugendlichen...**

... welche durch eine wertvolle Zusammenarbeit ein optimales Begleiten ermöglichen.

### **Die Eltern der Klient\*innen...**

... welche ihre Töchter und ihre Söhne der Institution JWG Eulach anvertrauen und – wo möglich – mit uns zusammenarbeiten wie auch schwierige Lebenssituationen mittragen.

### **AJB, Bildungsdirektion Kanton Zürich...**

...welche uns wohlwollend in unterschiedlichsten Angelegenheiten unterstützen.

### **Die evangelisch-reformierte Kirchgemeinde in Wülflingen...**

... welche mit einer Spende gemeinsame Aktivitäten mit den Jugendlichen ermöglicht hat.

### **Die Hilfsgesellschaft Winterthur...**

... welche einzelne Jugendliche finanziell in persönlichen Bedürfnissen unterstützt hat.

### **Den Spender\*innen...**

welche an unser Projekt «Arbeitsintegration» geglaubt haben und durch ihre Grosszügigkeit den Aufbau eines wichtigen Angebots mit total 65'500 Franken unterstützt haben:

- Dutli Stiftung
- Stiftung Walter & Anne Marie Boveri
- Hans Vogel-Stiftung
- Hans & Walter Brühlmann Stiftung
- Kohler-Friederich-Stiftung für Kinder und Jugendliche
- David Bruderer Stiftung

## Impressum

Redaktion

Team JWG Eulach  
Leitung & Vorstand

Gestaltung

Ilaria Gandossi & Dominik Frei

Lektorat

Felix Wiedler, Vorstand

Rechnung/Rechnungsdarstellung

Alena Juric

Institutionsleitung

Teamleitung Begleitetes Wohnen  
& Apoyo

Johanna Salomon  
Michaela Sommer

Teamleitung Betreutes Wohnen

Ursula Kiener

Koordinaten

JWG Eulach  
Eulachstrasse 6  
CH-8408 Winterthur  
Telefon 052/222 30 54

Weitere Informationen unter:

[www.jwg-eulach.ch](http://www.jwg-eulach.ch)  
[info@jwg-eulach.ch](mailto:info@jwg-eulach.ch)



«Immer genügend Energie» – Apoyo



